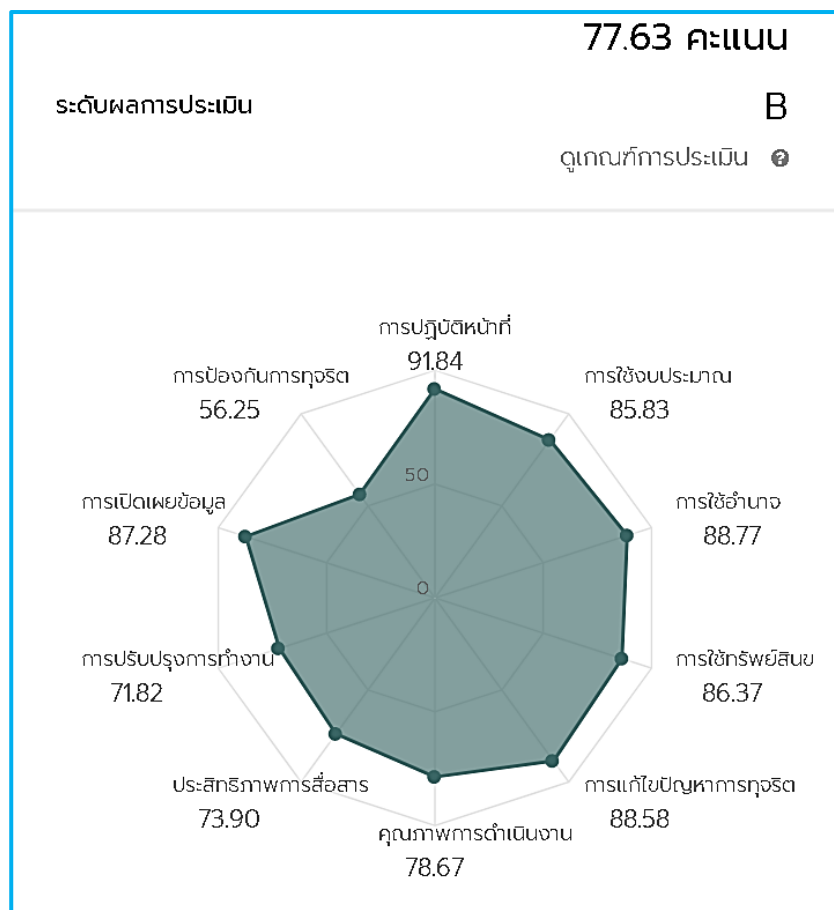


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ พบว่ามีผลคะแนน ๗๗.๖๓ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๘๔ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่าระดับคะแนนผ่านเกณฑ์แต่ควรมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อรักษาระดับหรือยกระดับการประเมินให้ดียิ่งขึ้นไป
๒. การใช้งบประมาณ ๘๕.๘๓ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๘.๗๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๖.๓๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๘.๕๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๘.๖๗ คะแนน	๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ๒. จัดให้มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๓.๙๐ คะแนน	เผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๑.๘๒ คะแนน	๑. ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น ๓. หน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๘๗.๒๘ คะแนน	๑. พัฒนาระบบให้มีการเปิดเผย ข้อมูลผู้บริหารฝ่ายการเมืองและข้อมูลผู้บริหารส่วนข้าราชการประจำ ๒. ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ๓. ปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ๔. จัดทำมาตรการการเผยแพร่ข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๕๖.๒๕ คะแนน	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาสูงสุดว่าจะปฏิบัติงานและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ พิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	๑. จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการและเผยแพร่ในเว็บไซต์ ๒. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ๓. จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๔. เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและเผยแพร่ในเว็บไซต์ ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ทิชมร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน	๑. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔
๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและเผยแพร่ในเว็บไซต์ ๒. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบกิจกรรมให้ความรู้ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผล
๕. มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ๓. เผยแพร่คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้ประชาชนทราบถึงกระบวนการขั้นตอน ๔. เปิดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	ม.ค. – เม.ย. ๒๕๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในมิถุนายน ๒๕๖๔
๖. ประกาศเจตจำนงผู้บริหาร	๑. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์	สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในเมษายน ๒๕๖๔