



แผนปฏิบัติการป้องกันมลพิษ
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

ตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามที่ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จำขอแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเสกสรรค์ เพชรดุก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
- หลักการและเหตุผล	๔
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
- เป้าหมาย	๕
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของภาครัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้นโยบายของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การทุจริตคืออะไร

"ทุจริต" หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

การทุจริตต่อหน้าที่" หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

สาเหตุที่มีการทุจริต

๑. ปัจจัยภายใน ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ
 - ๑.๑ การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์
 - ๑.๒ โอกาส
 - ๑.๓ สิ่งจูงใจ
 - ๑.๔ การเลี้ยงภัย
๒. ปัจจัยภายนอก ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบๆ ตัว คือ
 - ๒.๑ ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
 - ๒.๒ ด้านการเมือง
 - ๒.๓ ด้านสังคม
 - ๒.๔ การบริหารของรัฐขาดประสิทธิภาพ
 - ๒.๕ ช่องว่างของกฎหมาย
 - ๒.๖ ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต
 - ๒.๗ อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
 - ๒.๘ ติดอบายมุขและมูลเหตุอื่น ๆ

ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง

๑. ฝ่าฝืน หลีกเลี่ยง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
๒. จงใจ เรียกร้อง ชมเชย หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
๓. สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามที่
๔. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ปลอมแปลง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ
๖. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้
๗. สมยอมเสนอราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับชุมชน ท้องถิ่นและระดับสังคม

ช่องทางในการป้องกันการทุจริต

-๑. ระดับบุคคล

- ๑.๑ การมีจิตใจสุจริต
- ๑.๒ ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฏิบัติ หรือทำการทุจริต
- ๑.๓ ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
- ๑.๔ หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแสหรือดำเนินการอย่างอื่น
- ๑.๕ ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
- ๑.๖ ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ๑.๗ ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
- ๑.๘ ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา

๒. ระดับชุมชน

- ๒.๑ รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
- ๒.๒ สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
- ๒.๓ ประชุม/วางแผนการดำเนินการ
- ๒.๔ กำหนดกฎหมู่บ้าน / กติกาชุมชน
- ๒.๕ การดำเนินกิจกรรม / รมรงค์ด้านการทุจริต
- ๒.๖ ร่วมลงชื่อถอดถอนคนทุจริตออกจากตำแหน่ง

๓. ระดับสังคม

- ๓.๑ สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
- ๓.๒ การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
- ๓.๓ การขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๓.๔ การร่วมเคลื่อนไหว
- ๓.๕ สมัครเป็นเครือข่ายองค์กรภายนอก
- ๓.๖ แจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
- ๓.๗ ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
- ๓.๘ การร่วมเคลื่อนไหว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต กับองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ด้านการป้องกันการทุจริต รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ ระยะที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ (ปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙ และระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมให้มีการขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่น ๆ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือจึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในкарพหัทัษัรรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือโปร่งใส บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการทุจริต”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้การบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติที่ดีแก่บุคลากร

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะเป็นการดำเนินงานแบบบูรณาการทั้งระบบ เริ่มจากการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ตั้งแต่พื้นฐานของความคิดที่ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ต่อสังคม และประเทศชาติไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต การทำงานที่มีการขับเคลื่อนนโยบายโปร่งใส หัวใจคุณธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และมีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน เพราะประชาชนสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานในทุกมิติภายในปีพ.ศ.๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕) เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
- ๖) เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน
- ๓) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๔) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti -Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่เมตตาต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำของ อปท.	(๑) โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการ “การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน”	-	-	-	
		(๓) มาตรการ “ใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการ เสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดย ส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย (๔) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อปท. ตะกุกเหนือ”	-	-	-	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการ “รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการ “ส่งเสริมอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		(๑) โครงการ “ส่งเสริมสมาชิกและเยาวชนตำบลตะกุกเหนือ” (๒) มาตรการ “สอดแทรกหลักสูตรการเรียนการสอนตามค่านิยมหลัก ของคนไทย ๑๒ ประการ”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	จำนวน ๔ โครงการ ๑ กิจกรรม ๓ มาตรการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) โครงการ “รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของ อบต.” (๒) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment : LPA)” (ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านบริหารการเงิน ด้านการบริหารสาธารณสุข) (๓) มาตรการ “ให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง” (๑) มาตรการ “จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘”	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรม “จัดทำประกาศผลการประเมินบุคลากรที่มีผลการประเมินระดับดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงาน”	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงานกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล” (๒) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” (๓) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการไม่กรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	จำนวน ๑ โครงการ ๒ กิจกรรม ๖ มาตรการ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
	รวม		๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
	มิติที่ ๒					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒			ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔			หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)			
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่มีการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต. ได้ทุกขั้นตอน	(๑) โครงการ “ส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับ พบ. ข้อมูลข่าวสาร” (๒) กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” (ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานข้อมูลทางการเงิน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายงานผลการดำเนินงาน ฯลฯ) (๓) กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต. ตะกุกเหนือ” (Website/Facebook/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ)	๒๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) กิจกรรม “จัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล” (๒) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย” (๓) มาตรการ “รายงานผลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ”	-	-	-	-	-	-	-	-		
	๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการ “จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปี แผนชุมชน และแผนพัฒนาอื่นๆ” (๒) กิจกรรม “การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบต.”	๓๐,๐๐๐ -	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
มิติที่ ๓	รวม	จำนวน ๒ โครงการ ๔ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		

รายละเอียดโครงการ มิตินี้ ๑ ลำดับที่ ๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันสถานการณ์ของโลกมีความเจริญทางด้านวัตถุทำให้คนนิยมความสะดวกสบาย รวดเร็ว พึ่งพอใจต่อการเป็นผู้บริโภคนิยม สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง เกิดกระแสค่านิยมที่ทำให้สังคมเกิดความเสื่อม มีผลกระทบต่อจิตใจและความประพฤติที่ไม่เหมาะสม หากไม่ปลูกฝังจิตสำนึกให้อยู่ในกรอบของความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีงามแล้วจะทำให้บุคคลสร้างปัญหาความเดือดร้อนต่อสังคมและประเทศชาติได้ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือตระหนักถึงความสำคัญเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สามารถนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมค่ายคุณธรรม จริยธรรม ฝึกสมาธิ เจริญสติ รักษาศีล อบรมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ วัดวิภาวดีวนาราม

๖. วิธีการดำเนินการ

- ประชุมคณะทำงาน
- จัดอบรม/กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม/กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัด
- รายงานผลกิจกรรมและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม
- ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตนและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม “การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมี การใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงได้จัดกิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ โดยจัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลตะกุกเหนือ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖.วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๘.งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ออกหมาย
←

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ “ใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบกฎหมาย”

๒. หลักการและเหตุ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เป็นกฎหมายที่มีเจตนาเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต การเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ให้กับผู้บริหารท้องถิ่นรองผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกเหนือ เป็นส่วนราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง จึงมีภารกิจในการส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายดังกล่าว เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวได้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎหมายป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ได้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน "กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓" ผ่าน Google Play และ App Store และจัดทำแบบทดสอบผ่านระบบดังกล่าว

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- บุคลากรในสังกัดเข้าใจและจัดทำแบบทดสอบผ่านระบบแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช.

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

รายละเอียดโครงการ มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการทุจริตในระบบการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทยนับว่าเป็นปัญหาที่นับวันจะทวีความรุนแรง และมีการแพร่กระจายออกไปอย่างกว้างขวางมากยิ่งขึ้นเรื่อยๆ จนกระทั่งในบางครั้งประชาชนบางส่วนก็ยอมรับว่าการทุจริตได้กลายเป็นเรื่องปกติธรรมดา เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่จะต้องเกิดขึ้น ดังนั้นจึงต้องมีการศึกษา ทำความเข้าใจและรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรให้โปร่งใส อันเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินงาน รวมถึงให้ประชาชนได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรและประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ประชุมคณะทำงาน
- รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ
- จัดอบรมให้ความรู้
- ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม
- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

รายละเอียดโครงการ มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ส่งเสริมอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผลกระทบจากภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศจึงเกิดการว่างงานในสังคมเมือง ในส่วนสังคมชนบทได้รับผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งเกิดจากการเลิกจ้างงาน แรงงานที่ต้องอพยพกลับสู่ภูมิลำเนา แรงงานไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง ในด้านการดำรงชีวิตขาดความมั่นคง

ในส่วภาคเกษตรกรรมได้รับผลกระทบจากต้นทุนการผลิตสูง ราคาผลผลิตตกต่ำ รวมถึงความแปรปรวนของธรรมชาติที่ไม่แน่นอนเหมือนสมัยเก่าก่อน อุณหภูมิที่ร้อนขึ้นทุกปี ปริมาณฝนที่ลดน้อยลง ซึ่งส่งผลให้เกิดสภาวะแห้งแล้งที่ยาวนานขึ้น ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรไม่ได้คุณภาพ โรคในพืชที่ระบาดหนักขึ้นอันเนื่องมาจากอากาศที่ร้อนขึ้น และการใช้สารเคมีในภาคการเกษตร เช่น ปุ๋ยเคมีและยาฆ่าแมลงมีปริมาณการใช้ที่มากขึ้นทุกวันและไม่มีแนวโน้มที่การใช้ปุ๋ยเคมีและยาฆ่าแมลงจะลดลงได้ รวมไปถึงการปลูกพืชเชิงเดี่ยวเป็นเวลานานด้วย

จากปัญหาดังกล่าวได้มีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันแก้ปัญหา โดยได้น้อมนำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวในการส่งเสริมและให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป รวมทั้งได้มีการส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงในหลายพื้นที่ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ณ จุดเดียว ทำให้ประชาชนเข้าใจอย่างถ่องแท้และสามารถนำกลับไปปฏิบัติได้ แต่ศูนย์เรียนรู้ที่มีการจัดตั้งขึ้นนั้นกระจายอยู่ตามพื้นที่ต่างๆ ที่ห่างไกลกันต้องเดินทางเป็นระยะทางไกลบ้างใกล้บ้าง และในการเดินทางแต่ละครั้งนั้นจะตามมาซึ่งค่าใช้จ่ายต่างๆ จึงส่งผลให้มีประชาชนจำนวนไม่น้อยที่ขาดโอกาสที่จะได้ศึกษาเรียนรู้ในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงอย่างครบวงจรจริง

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพให้กับชุมชนให้มีความสามารถและทักษะ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงอย่างถ่องแท้ และสามารถสร้างงาน สร้างธุรกิจพัฒนาอาชีพเกษตรกรในระดับชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในท้องถิ่นซึ่งจะเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพของคนและชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีมาตรฐานและเป็นรูปธรรมชัดเจนยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำและพัฒนารูปแบบการทำเกษตรชีวภาพ กิจกรรมเสริมรายได้ต่างๆ ในระยะยาวยังสามารถช่วยเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพในการจัดการด้านสวัสดิการชุมชนได้อย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ และช่วยรักษาสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมให้ความรู้และสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่เกษตรกรและผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนประมาณ ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑๐ บ้านช่องอินทนิล และองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ประชุมคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ

- ฝึกอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ และสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนครัวเรือนที่ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้
- ประชาชนมีสุขภาพดี สามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนและมีรายได้เสริม

รายละเอียดโครงการ มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนตำบลตะกุกเหนือ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชนถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่ายิ่งของประเทศเพราะเด็กและเยาวชนในวันนี้จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ สร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุข เป็นสังคมแห่งความดีงาม โดยมีครูและโรงเรียนทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้และบ่มเพาะความดีตั้งแต่วัยเยาว์

การส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนผ่านกระบวนการเรียนรู้ตามแนวทางของหลักสูตร เรียนรู้เรื่องของความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การมีจิตสาธารณะ มีชีวิตพอเพียงและรักความเป็นธรรม จะช่วยปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกให้เยาวชนไทยเติบโตเป็นคนดี มีศักดิ์ศรี เชื่อมั่นในความสุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและต่อต้านการเอารัดเอาเปรียบ การทุจริตคอร์รัปชั่น และการโกงทุกประเภท

เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของเยาวชนไทยให้เห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนตำบลตะกุกเหนือขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการพัฒนาของเด็กและเยาวชนในตำบล ให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สนับสนุนกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชนตำบลตะกุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ประชุมคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ
- จัดอบรมให้ความรู้ และสนับสนุนกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชนตำบลตะกุกเหนือ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุน
- เด็กและเยาวชนในตำบลมีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๑.๓ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ “สอดแทรกหลักสูตรการเรียนการสอนตามหลักค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ”

๒. หลักการและเหตุผล

ความสำเร็จของสถานศึกษามีการดำเนินกิจกรรมให้ผู้เรียนมีค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ คือ การดำเนินกิจกรรมตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงศึกษาธิการมีนโยบาย สร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง โดยต้องสร้างคนในชาติให้มีค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อ เป็นพื้นฐานสำคัญในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นกับเยาวชนไทย ซึ่งค่านิยมดังกล่าว ครอบคลุมและสอดคล้องกับคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้เรียนในด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ มีแนว ปฏิบัติที่ชัดเจนองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง ดำเนินการ ตามจุดเน้น นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผนวกค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ในการจัดการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระการ เรียนรู้และ จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปลูกฝังและพัฒนาค่านิยมหลัก ๑๒ ประการให้กับนักเรียนอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องเน้นการปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

๑. ครู นักเรียน และผู้ปกครอง รู้บทบาท หน้าที่ หลักวิถีประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข

๒. ครู นักเรียน และผู้ปกครอง ตระหนักถึงความเป็นไทย มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะ อันพึงประสงค์

๓. ครู นักเรียน และผู้ปกครอง ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และอยู่ร่วมกันอย่าง มีความสุข

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ครู นักเรียน และผู้ปกครองในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทุกแห่ง

เชิงคุณภาพ ครู นักเรียน และผู้ปกครอง มีคุณลักษณะตามค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ สามารถ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จำนวน ๕ แห่ง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผนวกค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ในการจัดการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระการ เรียนรู้และ จัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปลูกฝังและพัฒนาค่านิยมหลัก ๑๒ ประการให้กับนักเรียนอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องเน้นการปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

เสนอ กงอว สจ ให้นำร่อง ๑๑ โรงเรียน

ทันไรคะ ๕๐๐ บาท แบบ ขุดดิน

คลอง ๕ ตำบลวังทอง ให้นำร่อง ๑ โรงเรียน ขุดดิน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด

ครู นักเรียน และผู้ปกครองในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องค่านิยม ๑๒ ประการ พร้อมทั้งนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-พ.ศ.๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้อง เป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยให้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรการบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนืออย่างเป็นรูปธรรม ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔.เป้าหมาย

๔.๑ การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน

๖.๕ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

รายละเอียดโครงการ มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ของ อบต.”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการในด้านต่าง ๆ และแก้ไขปัญหาภายในตำบล รวมถึงพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้ประชาชนในตำบลตะกุกเหนือได้รับทราบผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด และตามนโยบายการบริหารงานของคณะผู้บริหาร จึงได้จัดทำโครงการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของ อบต.ตะกุกเหนือ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีให้ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานและข้อมูลสำคัญต่างๆ ของ อบต. เผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ของ อบต.ตะกุกเหนือ เผยแพร่แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ประชุมคณะทำงาน
- มอบหมายหน้าที่และเก็บรวบรวมข้อมูล
- จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์
- สรุปและติดตามผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๑๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับเอกสาร

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LOCAL PERFORMANCE ASSESSMENT : LPA)” (ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านบริหารการเงิน ด้านการบริการสาธารณะ)

๒. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประจำทุกปี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรู้สถานะของตนเองในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ว่ามีจุดอ่อน จุดแข็งอย่างไร เพื่อนำมาซึ่งการกำหนดแนวทางในการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป รวมถึงได้รับรู้สถานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อเกิดการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีการจัดบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ และเป็นฐานข้อมูลในการประเมินผลและกำหนดนโยบายในปีต่อไปเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการบริหารงาน และผลการประเมินทำให้ทราบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้สร้างคุณประโยชน์ให้กับพี่น้องประชาชนเพียงใด และเป็นอีกหนทางหนึ่งที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พัฒนาตนเอง เพิ่มจุดแข็ง เสริมจุดอ่อน ได้อย่างยั่งยืน ซึ่งเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพการดำเนินงานที่สูงขึ้น นั้นหมายถึงประชาชนในแต่ละพื้นที่ก็จะได้รับประโยชน์สุขไปด้วย

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือจึงได้จัดทำมาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LOCAL PERFORMANCE ASSESSMENT : LPA) (ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านบริหารการเงิน ด้านการบริการสาธารณะ) ขึ้นเพื่อพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีการจัดบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์กรการบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือมีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์กรการบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีดำเนินงาน

- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบตามแนวทางการประเมินในแต่ละด้าน
- ปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินปีที่ผ่านมา
- นำผลการประเมินปีปัจจุบันไปใช้ปรับปรุง แก้ไขในการประเมินปีต่อไป
- รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือมีการจัดบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๓ คะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนืออยู่ในระดับดี

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๒ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ “ให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ การใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องทำมาตรการให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๓ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ “จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

๒. หลักการและเหตุผล

แนวคิดและหลักการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้นำหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นหลักการสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการของภาครัฐ การสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบ เพื่อเป้าหมายอันเป็นหัวใจสำคัญคือ การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

หน่วยงานของรัฐที่มีงานบริการประชาชนที่มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ประชาชนต้องมายื่นขออนุญาตต่อดำเนินการใด มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และนำไปใช้ในการบริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องและประชาชนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

อำนวยความสะดวกในการมาติดต่อ ขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

จำนวนประชาชน ผู้ใช้บริการ

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๔ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม “จัดทำประกาศผลการประเมินบุคลากรที่มีผลการประเมินระดับดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย้งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงจัดให้มีการประกาศผลการประเมินบุคลากรที่มีผลการประเมินระดับดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรมเนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีการประเมินบุคลากรที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น

๒. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น กุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลมีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่น และที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่นผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ การติดประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๕ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล”

๒. หลักการและเหตุผล

เมื่อมีการปฏิรูปการปกครอง โดยคณะปฏิรูปการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขส่งผลให้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ ต้องถูกยกเลิกไป ต่อมาคณะรัฐมนตรี นายสุรยุทธ์ จุลานนท์ ได้แถลงนโยบาย การบริหารราชการแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ซึ่งนโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหารได้กำหนดให้มี “การเสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทั้งในภาคการเมืองและภาคราชการ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ ส่งเสริมองค์กรอิสระและประชาชนในการตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ได้ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดถือมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับความประพฤติของตน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือยึดถือมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อกำกับความประพฤติของตน ตลอดจนมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการสาธารณะที่ไร้ทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ให้เข้าใจถึงประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยให้นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกทางหนึ่ง

ประชาชนหรือผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือมั่นใจว่าจะได้รับบริการที่ดีตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความพึงพอใจและความประทับใจต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๕ (๒)

๑.ชื่อมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น การดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ ส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” เพื่อให้มีวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับปรุงพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.จัดให้มีการประชุมในองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๒.กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้

-ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ

-ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด และพวกพ้อง

-ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๓.ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๔.จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

๕.กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๖.รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุง
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร

-ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒.๕ (๓)

๑.ชื่อมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒.หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย แต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อนักการเมืองท้องถิ่นดำเนินการกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญในการตรวจสอบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระชั้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖.วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒. รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ ทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติ ตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจ สาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารขึ้น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกระตุ้นให้หน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงานเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้ให้ความสำคัญและเข้าถึงการรับบริการจากหน่วยงานของรัฐได้มากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร
- เพื่อให้ผู้บริหาร ส.อบต. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่างๆ
- จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน ผู้บริหาร ส.อบต. และเจ้าหน้าที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ประชุมคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่
- จัดทำสื่อ/เอกสารประชาสัมพันธ์
- จัดอบรมให้ความรู้
- รายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร
- ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพิ่มขึ้น

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” (ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานข้อมูลทางการเงิน ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี รายงานผลการดำเนินงาน ฯลฯ)

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน จึงได้จัดให้มีกิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” (ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานข้อมูลทางการเงิน ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี รายงานผลการดำเนินงาน ฯลฯ) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนพัฒนาท้องถิ่น และรายงานผลการดำเนินงานต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๑ (๓)

๑. ชื่อกิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ” (website/Facebook/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/หน่วยประชาสัมพันธ์ เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประกาศผ่านwebsite//facebook

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม “จัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อกำหนด ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือในอนาคต ซึ่งในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด โดยสอดคล้องกับปัญหาและความ ต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือจึงได้จัดทำ กิจกรรมจัดเวทีประชาคมระดับตำบลขึ้น เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา ให้ ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วม และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อองค์การ บริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือจะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการ จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม
๒. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสำคัญของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป
๖. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๗. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นไปตามระเบียบฯ

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในพื้นที่
๒. ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ฯลฯ
๓. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม
๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม
๔. แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๕. ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม
๖. ดำเนินการตามโครงการฯ
๗. วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน
๘. สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหา ความต้องการ
๙. จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๑๐. จัดทำร่างแผนพัฒนา

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น
๒. ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการในแต่ละพื้นที่
๖. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๒ (๒)

๑.ชื่อมาตรการ “จัดให้มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย”

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่าง สะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริการเป็นอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔.เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน / ร้องทุกข์

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการ วันจันทร์-วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๖.๑ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖.๒ ทางโทรศัพท์ ๐๗๗-๒๙๒๑๑๑

๖.๓ ทางไปรษณีย์ รหัส ๘๔๓๗๐

และตลอด ๒๔ ชั่วโมง ๒ ช่องทางดังนี้

๖.๔ สายด่วนนายก ๐๘๙-๘๖๖๘๕๒๐

๖.๕ ทางเว็บไซต์ www.thakuknuea.go.th

๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ่งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๒ (๓)

๑.ชื่อมาตรการ “รายงานผลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ”

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนอง เรื่องราวร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะ และการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำ มาตรการรายงานผลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม โดยจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะกุกเหนือ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการ ติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔.เป้าหมาย

๑. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/ การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานตามมาตรการ รายงานผลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ

๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำกับติดตามการรายงานผลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ

๓. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล

-กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

-กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่อง/ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจน

-กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ

-กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

-กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๔.ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการรายงานผลความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๕.คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๖.ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๗.รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

๔. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๕. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตาม มาตรการที่กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี แผนชุมชน และแผนพัฒนาอื่นๆ”

แผนพัฒนาฯ ๕ ปี ๖ ปี ๗ ปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์กรการบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี แผนชุมชน และแผนพัฒนาอื่นๆ โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงบประมาณเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนที่จำเป็นของประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดประชุมประชาคม สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี แผนการดำเนินงาน และแผนพัฒนาอื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล
- ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาฯ
- ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาฯ
- ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติและประกาศใช้แผนฯ
- ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ร้อยละของโครงการที่มาจากประชาคมหมู่บ้าน
- ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา
- จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการตามแผน

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๓.๓ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม “การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชนให้เข้ามามีส่วนจึงได้จัดทำกิจกรรม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้แทนพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔

๖.๓ รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบ
ได้

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม “การจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร”

ดำเนินการพร้อมคณะผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงได้มีการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กรตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในให้นายกองการบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร

๒. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับส่วนงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม “การติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี การปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาระบบการควบคุมภายในดังกล่าวให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ดังนั้นเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการบริหารงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖.วิธีดำเนินการ

๑.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๓.การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔.รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๕.นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖.เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒.สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓.ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๔.การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ “แต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลทุกเหนือ”

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุกเหนือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติที่มีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอน ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด โดยฝ่ายบริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลทุกเหนือ จึงได้จัดทำมาตรการแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลทุกเหนือขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อสอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลทุกเหนือ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕

๕.๒ จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี

๕.๓ ดำเนินการตามแผนฯ

๕.๔ รายงานผลให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลทุกเหนือและผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลทุกเหนือ/ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกันนโยบาย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราวๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงได้กำหนดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

- การสรรหา การบรรจุแต่งตั้งและการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้มีการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล www.thakuknuea.go.th
- มีการส่งเอกสารประชาสัมพันธ์และติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๒ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม “เผยแพร่งประกาศรายรับ – รายจ่าย รายไตรมาสและรายปี”

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับจัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากรายรับขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จึงจัดทำกิจกรรมการเผยแพร่งประกาศ รายรับ – รายจ่าย รายไตรมาสและรายปี เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อเผยแพร่งข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ-รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- รวบรวมข้อมูลการบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่งต่อสาธารณชน
- ประกาศ รายรับ รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลรายไตรมาสและรายปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ รายรับ – รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล
ถูกหนือต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการโครงการ การรับจ่ายเงินของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้เกิดความโปร่งใส

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๒ (๒) 3

๑. ชื่อกิจกรรม “ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๖ เห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการปรับปรุงข้อมูลเพื่อตรวจสอบการบริหารงบประมาณของส่วนราชการ ตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานระดับท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณของตน โดยจัดเตรียมงานตาม ขั้นตอนการจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยเร็วที่สุด และกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อป้องกันการกระจุก ตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ ประกอบกับปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภายในโดยกำหนดภารกิจความรับผิดชอบ เกี่ยวกับการพัสดุให้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานคลัง เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการบริหารงานพัสดุให้มีประสิทธิภาพ

เมื่อข้อบัญญัติงบประมาณผ่านการอนุมัติให้สามารถใช้ได้ หน่วยงานก็ต้องมีการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุหรือแผนจัดซื้อจัดจ้างตามหนังสือสั่งการของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อใช้ในการ กำหนดระยะเวลาที่ต้องการ เพื่อให้การบริหารพัสดุเป็นไปอย่างต่อเนื่องตามแนวทางการจัดหาพัสดุ ซึ่งแผนสามารถกำหนดความต้องการใช้พัสดุได้อย่างเหมาะสม ควบคุมการทำงาน บริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการประกาศ เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๖ ซึ่งเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่น จัดเตรียมงานตาม ขั้นตอนการจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยเร็วที่สุด และป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีเอกภาพในการบริหารงาน พัก และสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ตรวจสอบ สามารถทราบข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับพัสดุทุกประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางในการบริหารงานพัสดุ การจัดทำแผนจัดหาพัสดุและแผนปฏิบัติการจัดจ้างตลอดจนการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนในแนวทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนการจัดหาพัสดุ แผนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ มีการประกาศเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกปี เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงาน เกิดความโปร่งใส ถูกต้อง และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จะมีเอกภาพและประสิทธิภาพในการบริหารงานพัสดุมากขึ้น ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุและงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อลดปัญหาเรื่องงานกระจุกตัวในช่วงปลายปีงบประมาณ อันเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถทำงานได้ทันตามกำหนด และเกิดความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บริหารหน่วยงาน จะได้ทราบปริมาณ และความต้องการพัสดุทั้งในระยะสั้นและระยะปานกลาง เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสมกับฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก อาทิ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้ทราบขั้นตอนการดำเนินงาน และความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคม และประชาชนโดยทั่วไป

รายละเอียดโครงการ มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “ฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต.”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ของแต่ละฝ่าย อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน/หมู่บ้าน ได้พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมให้ความรู้ ศึกษาดูงาน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีในภาคใต้

๖. วิธีการดำเนินการ

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- จัดอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีในภาคใต้
- ประเมินผลโครงการและรายงานผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ร้อยละของคะแนนประเมินหลังฝึกอบรม

รายละเอียดมาตรการ มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๓ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต.ตะกุกเหนือ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคม และวัฒนธรรม จากบทบาทภารกิจหน้าที่ดังกล่าวจะเห็นได้ว่ามีขอบเขตงานกว้างขวางและเกี่ยวข้องกับปัญหาซึ่งสลับซับซ้อน จำเป็นต้องมีบุคคลเข้ามาช่วยเหลือให้คำปรึกษาและตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของสมาชิกสภาฯ เข้ามีส่วนร่วมกับประชาคมตำบล - หมู่บ้าน หมวด ๘ ว่าด้วยคณะกรรมการสภาท้องถิ่น สภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ได้มีมติจากการประชุมสภาครั้งแรกเมื่อ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และการประชุมสภา สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๖ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ เพื่อกระทำการส่งเสริมกิจกรรมหรือศึกษาเรื่องใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาฯ แล้วรายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ตลอดจนส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีดำเนินโครงการ

จัดประชุมสภาเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งผู้แทนจากสภาฯ เป็นคณะกรรมการ จำนวน ๑๒ คณะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

มีคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ให้ข้อเสนอแนะและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

รายละเอียดกิจกรรม มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔.๔ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม “ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จึงได้จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๖. วิธีการดำเนินงาน

- รวบรวมข้อมูล
- ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตตามช่องทางต่างๆ เช่นป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ สื่อต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti -Corruption)จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

