



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



2023

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖)

๑. ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกัลลีนการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมิน	รอบที่ ๑ (๑๓.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑.พนักงานส่วนตำบล ๘ ราย ๒.พนักงานครู ๒ ราย ๓.พนักงานจ้าง ๒๐ ราย	๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกัลลีนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล - รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามคำสั่ง อบต.ตะกุกเหนือ ที่ ๑๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๖๖ - รอบการประเมิน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามคำสั่ง อบต.ตะกุกเหนือ ที่ ๔๙๔ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. มีแต่งตั้งคณะกรรมการกัลลีนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง - รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามคำสั่ง อบต.ตะกุกเหนือ ที่ ๑๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
						<p>-รอบการประเมิน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามคำสั่ง อบต.ตะกุกเหนือ ที่ ๔๙๕ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓.มีแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการทำงานของพนักงานครู</p> <p>- รอบการประเมิน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามคำสั่ง อบต.ตะกุกเหนือ ที่ ๑๗๘/๒๕๖๖ ลว. ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>- รอบการประเมิน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามคำสั่ง อบต.ตะกุกเหนือ ที่ ๕๓๑/๒๕๖๖ ลว. ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๒. กิจกรรมมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น	รอบที่ ๑ วันที่ ๒๕ เมษายน ๖๖ รอบที่ ๒ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ผลการประเมิน ดีเด่น และได้รับเกียรติบัตร รอบที่ ๑ ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบล ๑๐ ราย รอบที่ ๒ ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบล ๑๐ ราย - พนักงานครู ๒ ราย - พนักงานจ้าง ๑ ราย	ผลการประเมิน ดีเด่น และได้รับเกียรติบัตร รอบที่ ๑ ดังนี้ ๑. นายบุญขวัญ ยืนยาว ๒. นางสาวสุกิดา ไกรวงศ์ ๓. น.ส.ชาลิสา แสงศรี ๔. น.ส.ฐิติมา สอนสม ๕. น.ส.ปวีรดา เพ็ชรรัตน์ ๖. น.ส.วราภุช จิยาเพชร ๗. นายวีระวัฒน์ ทิมชำนาญ ๘. นายรภาพงศ์ เพ็ชรเมธี ๙. น.ส.ชุตินา โสภา ๑๐. นายดุรงค์ ชุมแก้ว
						รอบที่ ๒ ดังนี้ ๑. นายบุญขวัญ ยืนยาว ๒. นางสาวสุกิดา ไกรวงศ์ ๓. น.ส.ชาลิสา แสงศรี ๔. น.ส.ฐิติมา สอนสม ๕. น.ส.ปวีรดา เพ็ชรรัตน์ ๖. น.ส.วราภุช จิยาเพชร ๗. นายวีระวัฒน์ ทิมชำนาญ ๘. น.ส.ชุตินา โสภา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้าน อัตราค่าจ้างและการ บริหารอัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๒๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	คณะกรรมการจัดทำแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี จำนวน ๕ คน ๑. นายกองัดการบริหารส่วนตำบล ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง ๕. นักทรัพยากรบุคคล	๙. นายตรงค์ ชุมแก้ว ๑๐. นายสุทธิพล ต้าคงเพชร ๑๑. นางวงษ์ภรณ์ พลกุล ๑๒. น.ส. พิมพ์ดาว แก้วศรีจันทร์ ๑๓. นางจรรย์นัท เอกสุวรรณ อบต.ตะกุกเหนือ ดำเนินการจัดทำ แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รอบ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยผ่านความเห็นชอบตามมติ ก. อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และประกาศใช้แผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	กิจกรรม ๕ ส. สร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ ทำงานแบบมีส่วนร่วม	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-พนักงานส่วนตำบล ๑๐ ราย -พนักงานจ้าง ๑๐ ราย	จัดกิจกรรม ๕ ส. ในวันศุกร์สุดท้าย ของเดือน ได้จำนวน ๑๑ ครั้ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๕”	ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท	- ค่าลงทะเบียน ๓๓,๕๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๖,๔๕๖ บาท	นางสาวชวลิตา แสงศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ในสายงานตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และเป็นคุณสมบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง - ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ อัตรา ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประกอบด้วย ๑. ปลัด อบต. ๒. หัวหน้าสำนักปลัด ๓. นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการได้ดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนของการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง และได้แต่งตั้งบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศ อบต.ตะกุกเหนือ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑. งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา สังกัด สำนักปลัด - นางสาวอรณิชา พรหมจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเทพนิมิตร์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>- ครั้งที่ ๒ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ครั้งที่ ๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>๒๐ มีนาคม - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒๓ มิถุนายน - ๑ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	-	<p>๒. งานพัฒนารายได้ สังกัด กองคลัง</p> <p>- นางสาวปิยวรรณ ชูรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๓. งานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด</p> <p>- นางสาววิชุดา เพชรรัตน์ ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>๔. งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา สังกัด สำนักปลัด</p> <p>- นางสาวสมฤดี ไทร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองมุย</p>	
<p>นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>วันที่ ๔-๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ โรงแรมรอยัลเกาเซ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p>วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๙๒,๕๔๖ บาท</p> <p>-</p>	<p>๑. นายก อบต.</p> <p>๒. คณะผู้บริหาร</p> <p>๓. สมาชิกสภาฯ</p> <p>๔. พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๕. พนักงานจ้าง รวม ๕๒ ราย</p> <p>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ ราย</p>	<p>อบต.ตะกุกเหนือ ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๔-๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลเกาเซ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒ คน คิดเห็น ร้อยละ ๙๖.๓๐</p> <p>แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในเว็บไซต์ อบต.ตะกุกเหนือ เพื่อให้ทุกคนถือปฏิบัติ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	วันที่ ๑ พ.ย. ๖๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๖	๑๑๔,๐๐๐ บาท	๑๘,๖๒๑.๕๐ บาท	๑. นายบุญเวทย์ ยืนยาว ๒. นางสาวสุกิตา ไกรวงศ์ ๓. นางสาวชวลิตา แสงศรี ๔. นางสาวชุติมา โสภาก	- องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก
	สวัสดิการค่าเช่าบ้าน/ค่าเช่าซื้อ	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๕๗๖,๐๐๐ บาท	๑๑๔,๖๕๕ บาท	๑. นายบุญเวทย์ ยืนยาว ๒. นางสาวสุกิตา ไกรวงศ์ ๓. นางสาวชุติมา โสภาก	- องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน / ค่าเช่าซื้อ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ - สำนักปลัด จำนวน ๒ ราย เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท / เดือน - กองคลัง จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๔,๐๐๐ / เดือน

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

สรุปสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	รายการ	ตามกรอบ อัตรากำลัง	ผู้ครอง ตำแหน่ง	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัด อบต.	๑	-	๑	
๒	รองปลัด อบต.	๑	๑	-	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๑	-	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๖	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	-	
๘	นิติกร	๑	๑	-	
๙	นักวิชาการศึกษา	๑	-	๑	
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-	๑	
๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	-	
๑๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	-	๑	
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและ	๑	๑	-	
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-	
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	๑	
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	
๑๘	นายช่างโยธา	๑	๑	-	
ประเภทบุคลากรทางการศึกษา					
๑๙	ครู	๔	๒	๒	

ที่	รายการ	ตามกรอบ อัตรากำลัง	ผู้ครอง ตำแหน่ง	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	-	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	-	
๒๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	๑	
๒๕	ผู้ดูแลเด็ก	๙	๙	๑	
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป					
๒๖	ภารโรง	๑	๑	-	
๒๗	คนงาน	๗	๗	-	
	รวมทั้งสิ้น	๔๕	๓๒	๑๓	

๒. ข้อมูลการเคลื่อนไหวกำลังคน

รายการ	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑. การเข้ารับราชการ				
- บรรจุ	-	-	-	-
- รับโอน	-	-	-	-
- บรรจุกลับเข้ารับราชการ	-	-	-	-
๒. การสูญเสียข้าราชการ				
- ลาออก	๑	-	-	-
- ให้โอน	-	๑	-	-
- เกษียณอายุ	-	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-	-
๓. การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	-	-	-	-

สถิติบุคลากรที่ได้รับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	หลักสูตร / รายวิชา	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑	นางสาวชวลิตา แสงศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	หลักสูตร “ การจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทย ฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น”	๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	นางลลิตาภรณ์ พลกุล ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	หลักสูตร “ การจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทย ฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น”	๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓	นางสาวพิมพ์ดาว แก้วศรีจันทร์ ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	หลักสูตร “ การจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทย ฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น”	๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	หลักสูตร / รายวิชา	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๔	นางสาวสุวิดา ไกรวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหารตามประกาศ ก.ค. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๕	นางสาวอนุสร ท่องใหญ่ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยบูรพา	หลักสูตร “เรียนรู้แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วิธีเฉพาะเจาะจง การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะที่สุด (Spec) แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหนังสือสั่งการ ๖๗๘ แนวทางการพิจารณาเลือกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและหลักเกณฑ์วิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ การกำหนดราคากลางงานจ้างเหมา) จัดจ้างที่มีช่างก่อสร้าง (กรณีงานจ้างเหมา)	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕
๖	นางสาวอินทิรา รัตติ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยบูรพา	หลักสูตร “เรียนรู้แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วิธีเฉพาะเจาะจง การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะที่สุด (Spec) แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหนังสือสั่งการ ๖๗๘ แนวทางการพิจารณาเลือกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและหลักเกณฑ์วิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ การกำหนดราคากลางงานจ้างเหมา) จัดจ้างที่มีช่างก่อสร้าง (กรณีงานจ้างเหมา)	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	หลักสูตร / รายวิชา	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๗	นางสาวรัฐติมา สอนสม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	"หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรมจุใหม่ รุ่นที่ ๑๔๘	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๘	นางสาวปรวิศา เพ็ชรรัตน์ นิติกรปฏิบัติการ	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	"หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรมจุใหม่ รุ่นที่ ๑๔๘	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๙	นางสาวรณัฐ จิยาเพชร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	"หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรมจุใหม่ รุ่นที่ ๑๔๘	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๐	นายสุทธิพล คำคงเพชร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	"หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรมจุใหม่ รุ่นที่ ๑๔๘	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๑	นางสาวสุวิดา ไกรวงศ์ หัวหน้าสำนักงานปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยบูรพา	หลักสูตร เชิงวิชาการ “ การกำหนดและปรับปรุง ตำแหน่งสายบริหารและสายอำนวยการสิทธิ ประโยชน์ของข้าราชการหรือ พนักงานท้องถิ่น และเทคนิคการทำหน้าที่ในคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่”	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวชุติมา โสภ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “ การเพิ่มทักษะสู่การเป็นพัสดุมืออาชีพ ในการปฏิบัติงานระบบ e-GP (ระยะที่ ๕) ด้วยวิธี เฉพาะเจาะจงวิธี e-bidding e-Market จัดซื้อจัด จ้าง SMEs และ MIT การทำสัญญาและบริหาร สัญญา การถอยขึ้นตอนแก้ไขข้อผิดพลาด	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๓	นางสาวอินทรา ระเบียบ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยศิลปากร	หลักสูตร “ การเพิ่มทักษะสู่การเป็นพัสดุมืออาชีพ ในการปฏิบัติงานระบบ e-GP (ระยะที่ ๕) ด้วยวิธี เฉพาะเจาะจงวิธี e-bidding e-Market จัดซื้อจัด จ้าง SMEs และ MIT การทำสัญญาและบริหาร สัญญา การถอยขึ้นตอนแก้ไขข้อผิดพลาด	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	หลักสูตร / รายวิชา	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๔	นางวัลย์ภรณ์ พลกุล ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	การดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ การศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษา ปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการ ผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ เมษายน ๒๕๖๖
๑๕	นางสาวพิมพ์ดาว แก้วศรีจันทร์ ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	การดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ การศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษา ปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการ ผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ เมษายน ๒๕๖๖
๑๖	นายบุญยวิชัย ยืนยาว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์ (นิด้า)	แนวทางการจัดเก็บภาษีในปี ๒๕๖๖ หลักเกณฑ์ การใช้ราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง (ใหม่) และเจาะลึกการวินิจฉัย กฎหมาย เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ เมษายน ๒๕๖๖
๑๗	นางสาวสมใจเปอง ศรีใส คนงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์ (นิด้า)	แนวทางการจัดเก็บภาษีในปี ๒๕๖๖ หลักเกณฑ์ การใช้ราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง (ใหม่) และเจาะลึกการวินิจฉัย กฎหมาย เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ เมษายน ๒๕๖๖
๑๘	นางสาววิติมา สอนสม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	สำนักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หลักสูตรวิทยุเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	หลักสูตร / รายวิชา	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๙	นางสาวปวีศา เพ็ชรรัตน์ นิติกรปฏิบัติการ	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	สำนักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๐	นางสาวรณช จิยาเพชร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	สำนักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๑	นายสุทธิพล คำคงเพชร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	สำนักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๒	นายวีระวัฒน์ ทิมชำนาญ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	สำนักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๓	นางสาวสุกิตา ไกรวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติราชการ	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	หลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดยรูปแบบทดสอบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)”	๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๔	นางสาวชวลิตา แสงศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	นักรทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๕	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒๕	นายบุญยวิชัย ยืนยาว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดิน	หลักสูตร “เจาะประเด็น ข้อปัญหา เพื่อรักษาวินัย การเงินการคลังของรัฐ”	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๖	นางสาวชุตินา โสเภา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดิน	หลักสูตร “เจาะประเด็น ข้อปัญหา เพื่อรักษาวินัย การเงินการคลังของรัฐ”	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	หลักสูตร / รายวิชา	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๒๗	นางสาวสุวิดา ไกรวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	หลักสูตร "เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่น โดยรูปแบบทดสอบการตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)"	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒๘	นายบุญยวิชัย ยืนยาว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒๙	นางสาวสุวิดา ไกรวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓๐	นางสาวปวีริศา เพ็ชรรัตน์ นิติกรปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓๑	นางสาวสุวิดา ไกรวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	หลักสูตรเปรียบเทียบ กฎหมาย ขั้นตอน การ ปฏิบัติการดำรงตนในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิก สภาท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น การประชุม สภาท้องถิ่น อย่างถูกต้อง กรณีศึกษาจาก ข้อผิดพลาดเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหาร ท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓๒	นางสาวชุตินา โสภิตา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยศรีนคริน ทรวิโรฒ	หลักสูตร "การปฏิบัติบัญชีและจัดทำรายงานงบ การเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	หลักสูตร / รายวิชา	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๓๓	นางสาววิยวรรณ ชูรัตน์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	มหาวิทยาลัยศรีนคริน ทรวิโรฒ	หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกบัญชี ด้วยโปรแกรม excel ของหน่วยงานภายใต้สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โรงพยาบาล รพ.สต. โรงเรียน ศพต. สถานพยาบาล กิจกรรมประปา และ สถานชานูปาล) และการบันทึกบัญชีระหว่างกัน กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อรองรับระบบ Newe- LAAS”	๓ กันยายน ๒๕๖๖
๓๔	นางสาวพิมพ์ดาว แก้วศรีจันทร์ ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	การนำผลการใช้สื่อการเรียนรู้ และผลของการ จัดการเรียนการสอนมาปรับใช้ในการดำเนินการ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๓๕	นางวงลัยภรณ์ พลกุล ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	การนำผลการใช้สื่อการเรียนรู้ และผลของการ จัดการเรียนการสอนมาปรับใช้ในการดำเนินการ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๓๖	นางสาวปัทมาวรรณ นาคกลัด ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	การนำผลการใช้สื่อการเรียนรู้ และผลของการ จัดการเรียนการสอนมาปรับใช้ในการดำเนินการ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๓๗	นางสาวอัญชญา ชุมเสด ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	การนำผลการใช้สื่อการเรียนรู้ และผลของการ จัดการเรียนการสอนมาปรับใช้ในการดำเนินการ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๓๘	น.ส.อรณิชา พรหมจันทร์ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	การนำผลการใช้สื่อการเรียนรู้ และผลของการ จัดการเรียนการสอนมาปรับใช้ในการดำเนินการ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	หลักสูตร / รายวิชา	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๓๙	นางสาวบุญอรดา นวลแก้ว ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	การนำผลการใช้สื่อการเรียนรู้ และผลของการ จัดการเรียนการสอนมาปรับใช้ในการดำเนินงาน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๔๐	นางสาวรุ่งรัตน์ เรืองรงค์ ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	การนำผลการใช้สื่อการเรียนรู้ และผลของการ จัดการเรียนการสอนมาปรับใช้ในการดำเนินงาน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๔๑	นางสาวสมฤดี ไทรสุวรรณ ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	การนำผลการใช้สื่อการเรียนรู้ และผลของการ จัดการเรียนการสอนมาปรับใช้ในการดำเนินงาน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๔๒	นางสาววิชชุดา เพชรรัตน์ คณงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	การนำผลการใช้สื่อการเรียนรู้ และผลของการ จัดการเรียนการสอนมาปรับใช้ในการดำเนินงาน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ	๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ที่มีอยู่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สำนัก/กอง	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	พนักงานตามภารกิจ
สำนักปลัด	๗	๒	๑๐
กองคลัง	๑	-	๒
กองช่าง	๓	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-
รวม	๑๑	๒	๑๒

รวมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๕ คน

พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับการอบรม ๑๙ คน

ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับการอบรม ๗๖.๐๐

๔. ปัญหา/อุปสรรค
-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะ
-ไม่มี-

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
 (นางสาวชาลิสา แสงศรี)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
 (นายบุญยวิชัย ยืนยาว)
 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล