



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
ที่ ๑๗/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายธีรพล ขวัญพิชิต	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ	ประธานกรรมการ
๒. นางพรรณี อาวุธ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ	กรรมการ
๓. นายอนิรุทธ์ หนูแบน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ	กรรมการ
๔. นายไอรส ไตยง	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายสมมาตร ศักดา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ	กรรมการ
๖. นายสัมฤทธิ์ สำเนาการ	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ	กรรมการ
๗. ว่าที่ ร.ต. หญิง กรรณิการ์ แซ่แจ้	เลขานุการสภา ฯ	กรรมการ
๘. นางสาวกมลวรรณ ไตยง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นายจิระศักดิ์ คงจันทร์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายศุภลักษณ์ ชูศรี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๒	กรรมการ
๑๑. นายบุญยวิชัย ยืนยาว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๒. นางสาวฐิติมา สอนสม.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวปวีรดา เพ็ชรรัตน์	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุภิตา ไกรวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวชาลิสา แสงศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีຸ້ງຊຶ່ງຊຶ່ງປຶກສາຕາມປຣມວລຈຣຍຮຣມອາຢ່າງຕຣງປໄຕຣງມາມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບູຢາໃຊ້
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ันั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีรพล ขวัญพิชิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ