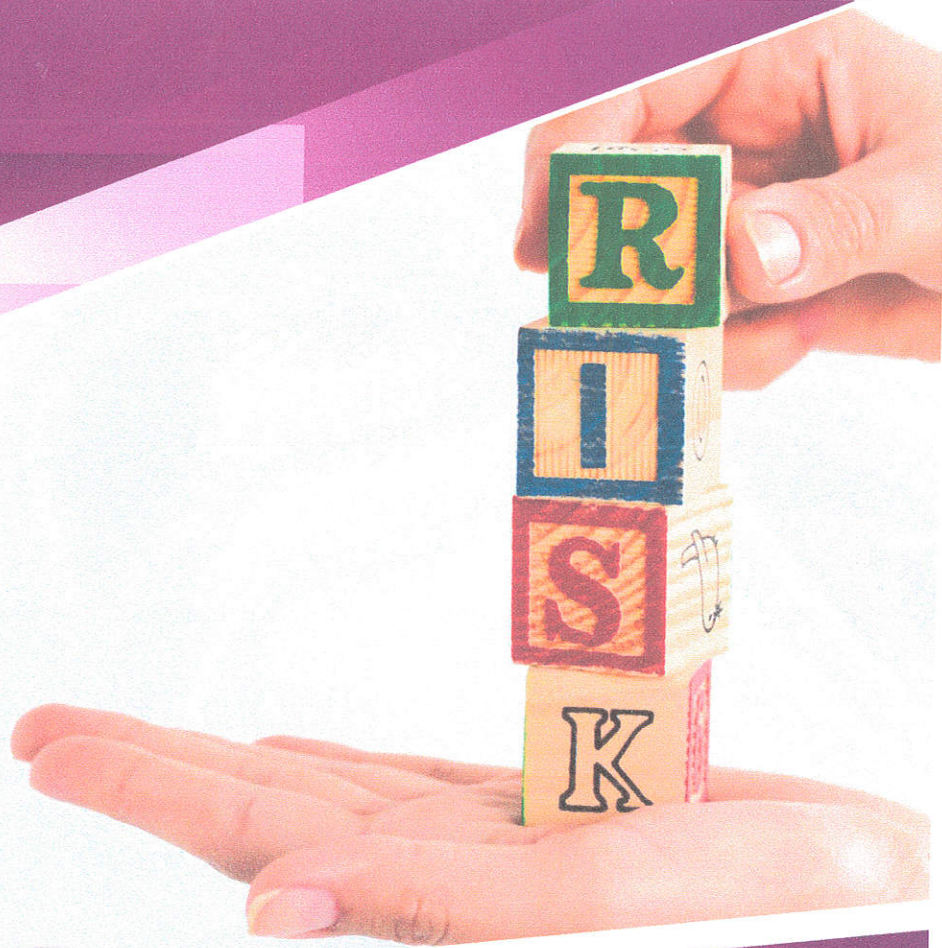




รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567



งานนิติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานนิติการ...สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ.....

ที่.....สฎ.๘๒๗๐๑/-.....วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

ตามที่ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐ ๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้แสดงผลการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำกรรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลและเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปวีศา เพ็ชรรัตน์)
นิติกรปฏิบัติงาน

(นางลลิตการ ยลยुบล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางลลิตการ ยลยुบล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายธีรพล ขวัญพิชิต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัญหาการทุจริตเมื่อเกิดขึ้นแล้วย่อมมีผลกระทบในทาง จึงจำเป็นต้องวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการ ทุจริตคือการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน อันเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการและเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การนำกระบวนการประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับ ปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มี การนำ ระบบการ ประเมินความเสี่ยงมาใช้

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตสินบน และการ ประเมินความเสี่ยง โอกาสและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อทำการกำหนดมาตรการในการป้องกันการ ทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐนอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตที่ได้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรและผลประโยชน์ของประชาชนและของรัฐ และเพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานตาม กรอบธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘					
๑	การไม่ให้บริการ ประชาชนตามลำดับ ใช้ หน้าที่หรือตำแหน่ง ช่วยเหลือให้ความ สะดวกแก่บุคคลหรือผู้ มาติดต่อที่เป็นพวกพ้อง ของตน	ระดับ ต่ำ	๑.จัดทำคู่มือการให้บริการแก่ ประชาชน ๒.จัดทำมาตรการป้องกันการ รับสินบนให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ถือปฏิบัติ ๓.จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงานทางเว็บไซต์	๑.จัดทำนโยบาย No Gift Policy ๒. การพัฒนาระบบช่องทางการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๓. ควบคุม ติดตามการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.thakuknuea.go.th/ /detail.php?id=๒๐๔๘ ๒. มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.thakuknuea.go.th/news/ doc_download/a_๑๑๐๑๒๔_๑๐๑๐๐๔.pdf ๓. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน http://www.thakuknuea.go.th/ contacts/?scon_id=๕

ผู้รายงาน
(นางสาว ปวีรศร เพ็ชรรัตน์)
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย					
๑	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่บุคคลใด บุคคลหนึ่ง	ระดับ ต่ำ	๑. กำหนดมาตรการหรือแนว ทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการ เรียกรับสินบน ให้พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ ๒. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ รับสินบน ๓. จัดทำช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.thakuknuea.go.th /detail.php?id=๒๐๔๘ ๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.thakuknuea.go.th/ detail.php?id=๑๖๘๑ ๓. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ บนเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.thakuknuea.go.th/ contacts/?scon_id=๕
๒	การใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรือการกระทำที่เป็น คุณหรือเป็นโทษแก่ บุคคลใดเพราะมือคด	ระดับ ต่ำ			

ผู้รายงาน 

(นางสาว ปวีศา เพ็ชรรัตน์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการ แต่งตั้งเป็นกรรมการ ขาดความรู้ในการตรวจ รับงานจ้าง	ระดับ ต่ำ	๑.จัดทำคู่มือการตรวจรับงาน จ้าง ๒.จัดกิจกรรมให้ความรู้กับ พนักงานเจ้าหน้าที่ ๓.กำหนดมาตรการควบคุม การเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ รายจ่ายประจำปี	๑.จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง และเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตาม การทำงานโดยกำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.thakuknuea.go.th /detail.php?id=๒๐๔๘ ๒. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.thakuknuea.go.th/ news.php?cat_id=๑๓
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิดประโยชน์กับ ทางราชการ	ระดับ ต่ำ	๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่		

ผู้รายงาน 

(นางสาว ปวีศา เพ็ชรรัตน์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านการบริหารงานบุคคล					
๑	กระบวนการสรรหา พนักงาน เจ้าหน้าที่ อาจมีระบบอุปถัมภ์ หรือการแต่งตั้ง เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน เกิด ความไม่เป็นธรรมเอา แต่พวกพ้อง	ระดับ ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ๓. กำหนดเกณฑ์ในการ พิจารณาให้คะแนน ให้มีความ ชัดเจน	๑. ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์ใน การบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและ เป็นรูปธรรม ๒. ดำเนินการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตาม การทำงานโดยกำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.thakuknuea.go.th /detail.php?id=๒๐๔๘ ๒. มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี เผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน http://www.thakuknuea.go.th/ page๐๑.php

ผู้รายงาน 

(นางสาว ปวีศา เพ็ชรรัตน์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

