

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๑.๔๙ อยู่ในระดับ ผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและเผยแพร่ในเว็บไซต์ ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตามมาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๑๔ และ ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ	๑.เผยแพร่มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะในเว็บไซต์ ๒.จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ ๔.ต่อสัญญาเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- ประชาชนเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ ช่องทางการสื่อสารอื่นๆ เช่น ช่องทาง อ อ น ไ ล น์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝัง ทักษะคต วัฒนธรรมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดทำ คู่มือหรือ ซื่อสัตย์ มาตรฐาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคน ให้ ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มี การอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ๒.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. จัดทำ คู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่แต่ละคน ให้ ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากร ๒.จัดทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑ . จั ด ทั ำ ค ู มื อ ก ำ ร ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒ . จั ด กิ จ ก ร ร ม ส ่ง เส ริ ม คุณธรรมจริยธรรม
๓. การเสริมสร้างการรับรู้กับ บุคลากร	๑.พิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน ๒. แจ้งการเผยแพร่ข้อมูลแผนการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ในเว็บไซต์ อบรม.ตะกุกเหนือ และเพิ่มเติมในช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook)	บุคลากรมีความเข้าใจถึง แ ผ น ก ำ ร ใ ช้ จ ำ ย งบประมาณของหน่วยงาน