



รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



งานนิติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ
อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

ที่ สฎ.๘๒๗๐๑/- วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

ตามที่ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐ ๒๔ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดให้ผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลและเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปวีศา เพ็ชรรัตน์)

นิติกรปฏิบัติงาน

(นางลลิตการ ยลยกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางลลิตการ ยลยกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายอนิรุทธ์ หนูแบน)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัญหาการทุจริตเมื่อเกิดขึ้นแล้วย่อมมีผลกระทบ จึงจำเป็นต้องวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริต ล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการ ทุจริตคือการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน อันเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของ หัวหน้าส่วนราชการและเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การนำกระบวนการ ประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับ ปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือ หากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำ ระบบการประเมินความเสี่ยงมา ใช้

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตสินบน และการ ประเมินความเสี่ยง โอกาสและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อทำการกำหนดมาตรการในการป้องกันการ ทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐนอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตที่ได้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรและผลประโยชน์ของประชาชนและของรัฐ และเพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานตาม กรอบธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘					
๑	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนเพื่อช่วยให้การ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ง่ายขึ้น หรือได้รับการ ยกเว้นหรือไม่เป็นไป ตามกฎหมาย	ระดับ ต่ำ	กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หรือกิจกรรมที่แสดงพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ มีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑.จัดทำนโยบาย No Gift Policy ๒. การพัฒนาระบบช่องทางการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๓. ควบคุม ติดตามการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ๒. มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy ๓. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ผู้รายงาน 

(นางสาว ปวีศา เพ็ชรรัตน์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย					
๑	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่บุคคลผู้มา ติดต่อหน่วยงาน	ระดับ ต่ำ	กำหนดมาตรการหรือแนว ทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการ เรียกรับสินบน ให้พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ๓. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ผู้รายงาน 

(นางสาว ปวีศา เพ็ชรรัตน์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ จัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไป ตาม TOR /จัดทำร่าง TOR เอื้อประโยชน์พวก พ้อง	ระดับ ต่ำ	อบรมให้ความรู้และความ เข้าใจกับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ พัสดุ และสร้างความตระหนัก ในการปฏิบัติตามนโยบาย NO Gift Policy vpkj อย่าง เคร่งครัด	๑.จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง และเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตาม การทำงานโดยกำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ๒. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้ เงินไม่เกิดประโยชน์กับ ทางราชการ	ระดับ ต่ำ			

ผู้รายงาน 

(นางสาว ปวีศา เพ็ชรรัตน์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ด้านการบริหารงานบุคคล					
๑	ผู้มีอำนาจมีการเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อให้ได้รับการ ประเมิน เลื่อนเงินเดือน / เลื่อนระดับ	ระดับ ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ๓. กำหนดเกณฑ์ในการ พิจารณาให้คะแนน ให้มีความ ชัดเจน	๑. ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์ใน การบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและ เป็นรูปธรรม ๒. ดำเนินการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตาม การทำงานโดยกำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ๒. มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี

ผู้รายงาน 

(นางสาว ปวีรศา เพ็ชรรัตน์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

